

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования
« Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА +»**

СОГЛАСОВАННО

Председатель УМС
АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+»

 А.А.Желтов
Протокол № 21

07» марта 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+»

 Е.Л.Желтова



ОТ 21» марта 2018 г.

«

**ОТЧЕТ
о результатах самообследования**

Автономной некоммерческой организации
дополнительного профессионального образования
« Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА +»

за 2017 год.

Москва
2017

Отчет о результатах самообследования Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования « Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА +» (АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+») охватывает период с 1 января по 31 декабря 2017 года, подготовлен для исполнения п. 3 ч. 2 ст. 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» и приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию».

1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования « Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА +» (далее – Организация), образованно 30 августа 2011 г.

Основные сведения об Учреждении приведены в таблице:

1.1 Полное наименование образовательного учреждения: Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования « Учебный центр «ПЕРСПЕКТИВА +».

1.2. Сокращенное наименование образовательного учреждения: АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+».

1.3. Вид образовательного учреждения: автономное некоммерческое предприятие дополнительного профессионального образования.

1.4 Юридический адрес: 115201, Москва, 2-й Котляковский переулок, д. 1, стр. 35, комната 11

1.5 Фактический адрес: 115201, Москва, 2-й Котляковский переулок, д. 1, стр. 35, комната 11

1.6 Учредитель: Желтова Елена Леонидовна

1.7 Генеральный директор: Желтова Елена Леонидовна

1.8 Устав Организации утвержден 30 августа 2011 года ,Решением № 1 единственного Учредителя, изменен Решением № 6 Правления 05 февраля 2015 г, редакция № 2 , Решением № 4 08.08.2017 г.

1.9 Наличие свидетельств, лицензий.

1.9.1 Лицензия на осуществление образовательной деятельности № 038754 от 20 сентября 2017г., Серия 77Л01 № 0009606, выданная Департаментом образования города Москвы.
Действительна – бессрочно.

1.9.2 Свидетельство «О внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц» серия 77 №014355093 за основным государственным регистрационным номером 1117799022989. Дата внесения записи 15.10.2011. Наименование регистрирующего органа – Управление Федеральной налоговой службы по г. Москве.

1.9.3 Свидетельство серия 77 № 016522438 «О постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту её нахождения» и присвоение ему ИНН/КПП 7723210651/772301001. Поставлена на учет 27.01.2003. Наименование налогового органа – Инспекция Федеральной налоговой службы № 19 по г. Москве. 1.10. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) № 1037739236281.

1.10. Основной государственный регистрационный номер (ОГРН) №1117799022989

1.11. Организационно-правовая форма: автономная некоммерческая организация.

1.12. ИНН/КПП 772301001/772401001

ОГРН 1117799022989

ОКПО	37244837
ОКОГУ	4210014
ОКТМО	45917000
ОКФС	16
ОКОПФ	71400

1.13. Расчетный счет: 407038103000000010883 в ФИЛИАЛЕ № 7701 БАНКА ВТБ (ПАО)г Москва
К/счет 30101810345250000745
БИК 044525745

1.14. Сведения о дополнительных видах деятельности

Коды - 18.1., 58, 82.99, 85.23.,85.42.9

1.15. Контакты: Тел: 8-905-738-75-80 , 8-905-523-18-76

Тел/факс: 8(495)933-35-98, официальный сайт www.anopro.ru, Электронная почта: mail@anopro.ru

1.16 Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, печать для документов, штампы, бланки, реквизиты и эмблему.

2. Оценка образовательной деятельности

Оценка образовательной деятельности производится на основе анализа целей и задач, стоящих перед Организацией, с учетом основных видов деятельности.

Основной целью деятельности Организации является разработка, обеспечение и проведение образовательного процесса по повышению квалификации работников, по повышению

профессиональных знаний специалистов, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций.

При повышении квалификации целью деятельности Организации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач. Основная задача Организации заключается в обеспечении и развитии системы повышения квалификации, в удовлетворении потребностей специалистов в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки и техники, передовом отечественном и зарубежном опыте .

К основным видам деятельности Организации относятся:

- обучение слушателей необходимым знаниям и приобретение ими навыков, согласно профессионального модуля, формирующего у слушателей профессиональные компетенции, необходимые и достаточные для моделирования уровня квалификации соответствующего современным профессиональным стандартам в области промышленной безопасности руководителей и специалистов, занятых эксплуатацией, наладкой и ремонтом промышленного оборудования.
- организация и проведение образовательных семинаров;
- сотрудничество и обмен опытом с отечественными и зарубежными образовательными учреждениями, организациями и предприятиями по вопросам деятельности Организации.

3. Система управления Организацией

АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+» относится к автономным некоммерческим организациям, вид – центр дополнительного профессионального образования. Система управления Организацией обеспечивает нормальное функционирование деятельности и соответствует уставным требованиям.

Рис. 1 Структура АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+»



Организация обеспечивает нормальное функционирование всех его структур.

Для исполнения требований закона, правовых актов и документов в Учреждении издаются локальные документы, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности. Для нормального функционирования разработана нормативная и организационно- распорядительная документация, локальные акты утвержденная приказами директора:

Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения планируется и осуществляется от поступлений денежных средств, осуществляемых на платной основе в соответствии с уставной деятельностью.

По результатам финансово-хозяйственной деятельности фактическая выручка в 2017 г. составила 18595734 рублей.

Работа по организации учебного процесса осуществляется на основе:

1. Плана – графика обучения по программам повышения квалификации на квартал (год).
2. Расписания проведения учебных занятий в учебных группах на весь период обучения.

В соответствии с планами обучения в 2017 году в учебном центре было обучено **2779 чел.**

Анализ основных показателей и планов работы показывает, что в целом планирование и организаторская работа в Организации проводится в соответствии с Уставом АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+» и направлена на:

- выполнение требований учредителя в области профессиональной подготовки кадров и внутриорганизационной деятельности учреждения;
- совершенствование организации учебного процесса в соответствии с требованиями законодательства об образовании, законами и нормативными актами регулируемыми вопросы организации обучения в области энергетической отрасли.

4. Перечень учебных программ дополнительного профессионального образования

№п/п	Наименование учебной программы	Объем (учебных часов)	Вид программы
1.	Охрана труда для руководителей, специалистов и членов комиссий	40	Дополнительная
2.	Охрана труда на высоте:		Дополнительная
	- 1 группа	30	Дополнительная
	- 2 группа	42	Дополнительная
	- 3 группа	48	Дополнительная
3.	Охрана труда в строительстве	72	Дополнительная
4.	Охрана труда в ЖКХ	36	Дополнительная
5.	Охрана труда при проведении разгрузочно-погрузочных работ	36	Дополнительная
6.	Охрана труда при работе с инструментами и приспособлениями	36	Дополнительная
7.	Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов	40	Дополнительная
8.	Пожарно-технический минимум для рабочих	28	Дополнительная
9.	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами	72	Дополнительная
10.	Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами	112	Дополнительная
11.	Правила подготовки и производства земляных работ, обустройство и содержания строительных площадок в г.Москве	72	Дополнительная
12.	А.1.Основы промышленной безопасности		
Г1. Требования к порядку работы в электроустановках потребителей			
13.	Правила технической эксплуатации электроустановок потребителей (ПТЭЭП)	36	Дополнительная
Г2. Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях			
14.	Г.2.Требования к порядку работы на тепловых энергоустановках и тепловых сетях	36	Дополнительная
Б7. Требования промышленной безопасности на объектах газораспределения и газопотребления			
15.	Б.7.1.Эксплуатация систем газораспределения и газопотребления	48	Дополнительная
16.	Б.7.2. Эксплуатация объектов, использующих сжиженные углеводородные газы		
17.	Б.7.6.Проектирование систем газораспределения и газопотребления	48	Дополнительная
18.	Б.7.8.Технический надзор строительство, реконструкция, капитальный ремонт объектов газораспределения и газопотребления	48	Дополнительная
Б.8.Требования промышленной безопасности к оборудованию, работающему под давлением			
19.	Б.8.21. Эксплуатация котлов (паровых, водогрейных, с органическими и неорганическими теплоносителями) на	48	Дополнительная

	опасных производственных объектах		
20.	Б.8.22. Эксплуатация трубопроводов пара и горячей воды на опасных производственных объектах	48	Дополнительная
21.	Б.8.23. Эксплуатация сосудов, работающих под давлением, на опасных производственных объектах	48	Дополнительная
	Б.8.25. Наполнение, техническое освидетельствование и ремонт баллонов для хранения и транспортирования сжатых, сжиженных и растворенных под давлением газов, применяемых на опасных производственных объектах	48	Дополнительная
22.	Б.8.26. Деятельность, связанная с проектированием, строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом и техническим перевооружением опасных производственных объектов, монтажом (демонтажем), наладкой, обслуживанием и ремонтом (реконструкцией) оборудования, работающего под избыточным давлением, применяемого на опасных производственных объектах	48	Дополнительная
Б. Требования промышленной безопасности в химической, нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности			
23.	Б.1. Эксплуатация химически опасных производственных объектов	48	
24.	Безопасное проведение ремонтных работ на химических опасных производственных объектах	48	Дополнительная
25.	Б.1.17. Безопасное проведение ремонтных работ на химических опасных производственных объектах	48	Дополнительная
26.	Б.1.22. Эксплуатация компрессорных установок с поршневыми компрессорами, работающими на взрывоопасных и вредных газах	48	Дополнительная
27.	Б.1.23. Эксплуатация стационарных компрессорных установок, воздухопроводов и газопроводов	48	Дополнительная
28.	Специалисты, ответственные за исправное состояние лифтов	48	Дополнительная
29.	Д. Требования безопасности гидротехнических сооружений	48	Дополнительная
Б9. Требования промышленной безопасности к подъемным сооружениям			
30.	Б.9.31. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	48	Дополнительная
31.	Б.9.32. Эксплуатация опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей	48	Дополнительная
32.	Повышение квалификации преподавателей	200	Дополнительная

Учебные Программы оформлены и структурированы в соответствии с требованиями к оформлению и структуре учебных программ по подготовке слушателей, перечню тем и основных вопросов подлежащих изучению. В программах также учтены общие положения порядка организации производства на объектах энергетики и типовые требования к содержанию программ обучения руководителей и специалистов организаций. Профессиональные компетенции определены в соответствии с локальными нормативными актами АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА +» регулируемыми организацией и деятельность Организации.

Так, например, слушатель должен обладать и развивать в процессе обучения следующие общие и профессиональные компетенции:

- понимать сущность и социальную значимость своей профессии;
- использовать в профессиональной деятельности нормативные правовые акты и документы;
- организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
- принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;
- проявлять психологическую устойчивость в сложных и экстремальных ситуациях, предупреждать и разрешать конфликты в процессе профессиональной деятельности;
- осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
- ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий;
- использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;
- организовывать сбор и обработку информации об обстановке на производстве.
- делать правильные выводы из анализа и оценки обстановки;
- прогнозировать вероятные угрозы нарушений техники безопасности на производстве;
- осуществлять планирование мероприятий по обеспечению безопасности персонала и имущества;
- организовывать и проводить мероприятия по обучению и соблюдению охраны труда.

Учебный процесс по всем перечисленным программам обучения обеспечивается необходимой учебно-методической литературой, лекционным фондом квалифицированным преподавательским составом, техническими средствами обучения и наглядными пособиями.

Работа УМС планировалась и проводилась по следующим направлениям: обеспечение учебного процесса, контроль за качеством проведения занятий, поиск и внедрение новых форм методов преподавания, методическая помощь в подготовке и проведении занятий, совершенствование профессионального уровня преподавателей.

Самостоятельная подготовка обучаемых проводится в соответствии с расписанием занятий и графиком консультаций. Как правило, обучаемым выдается раздаточный материал, позволяющий в часы самостоятельной подготовки более глубоко и детально изучить и отработать рассмотренные на занятиях учебные вопросы и материалы.

5. Материально-техническое обеспечение

№ п.п.	Наименование	Кол-во, ед.	Право собственности или иное право	Фактическое местонахождение	Основные технические характеристики
1	Учебные классы, укомплектованные мебелью	2	Офис 1 - Договор аренды № 55/01/01/2018 от 01 января 2018 г, Офис 2 - Договор аренды № 55/01/01/2018 от 01 января 2018 г	115201, г. Москва, 2-ой Котляковский переулок, д.1, стр.35, комн.11	
2	Парты	42	Собств.	Класс	Состояние – отл.
3	Стулья	84	Собств.	Класс	Состояние – отл.
4	Локальная сеть в составе 10 персональных компьютеров.	10	Собств.	Класс	Состояние – отл.
5	Факс	1	Собств.	Офис	Состояние – отл.
6	Сканер	1	Собств.	Офис	Состояние – отл.
7	Принтер	2	Собств.	Офис	Состояние – отл.
8	Телефон	3	Собств.	Офис	Состояние – отл.
9	Копир	1	Собств.	Офис	Состояние – отл.
10	Доска	2	Собств.	Класс	Состояние – отл.
11	Экран	1	Собств.	Класс	Состояние – отл.
12	Проектор	1	Собств.	Класс	Состояние – отл.
13	Учебные пособия (ФНП по направлениям обучения, книги, раздаточные материалы в электронном и бумажном виде)		Собств.	Офис	Состояние – отл.
14	Плакаты: - Электробезопасность, - Противопожарный инструктаж, - Оказание первой помощи, - Пожарная безопасность, - Работа люльки, - Арматура сосудов, - Подготовка и пуск ГРП в работу, - Газовые баллоны, - Техническое освидетельствование Сосуды, работающие под давлением, - Переноска пострадавших, - Ожоги, отравления, обморожения, - Остановка кровотечения, - Средства защиты в электроустановках, - Электробезопасность при напряжении до 1000В - и др.		Собств.	Класс	Состояние – отл.
15	Технические средства обучения:				
16	- Обучающе-контролирующая система «Олимпокс», обучающий продукт «ОКС: Курс»		Собств.	Класс	Состояние – отл.

17	Манекен для проведения реанимационных мероприятий «Максим»		Собств.	Класс	Состояние – отл.
----	--	--	---------	-------	------------------

- 8 ПЭВМ, сетевой принтер объединенные в локальную сеть (с возможностью выхода в сеть Интернет) и с установленным программным обеспечением для обучения и сдачи зачетов, экзаменов и проведения периодических проверок;

6. Качество подготовки обучающихся.

В Организации разработана и действует внутренняя система качества Учебного центра, которая закреплена в Руководстве по качеству АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА +» - основном документе, определяющем организационную структуру системы качества Учебного центра и структуру ее документации, распределение ответственности и полномочий персонала, основные рабочие процессы, а также обоснование необходимых ресурсов для реализации системы качества.

Руководство нацелено на повышение качества образовательных услуг, совершенствование качества работы всех подразделений Учебного центра, предназначено для его руководителей и персонала, а также для других заинтересованных сторон.

Для определения качества обучения в Организации предусмотрены различные виды контроля на разных этапах обучения: входной, текущий контроль и промежуточная аттестация слушателей, а по завершении освоения образовательных программ проводится итоговая аттестация обучающихся в виде зачета или экзамена.

Порядок организации и проведения текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся установлен соответствующими положениями Организации.

Управление качеством образовательного процесса позволяет контролировать усвоение содержания образовательных программ в течение периода обучения, оперативно использовать полученные данные для реализации корректирующих действий.

Одной из форм внешней оценки качества подготовки обучающихся являются результаты их аттестации в аттестационных комиссиях Ростехнадзора (99% положительной сдачи аттестации).

С целью анализа качества подготовки слушателей, степени их удовлетворенности получаемыми образовательными услугами в Организации проводится выборочное анкетирование слушателей по окончании обучения и сбор отзывов об обучении от организаций-заказчиков.

***Вывод:** Таким образом, качество подготовки руководителей и специалистов в Организации может быть определено как достаточное, что подтверждается результатами итоговых аттестаций по окончании обучения, результатами аттестаций в государственных надзорных органах слушателей, прошедших предаттестационную подготовку в Учебном центре, отзывами работодателей, наличием достаточного числа постоянных клиентов из числа крупных организаций города.*

Вместе с тем, преподавателям рекомендуется продолжать работу по повышению качества обучения, применения активных методов и форм обучения и пр.

7.Контингент обучающихся

Обучаемыми в Организации являются руководители, специалисты различных отраслей хозяйственной деятельности.

С целью поиска новых клиентов (потребителей образовательных услуг) Организацией ведется постоянная работа по раскрутке сайта Организации, подготовки и распространения рекламных материалов, участию в тендерах на оказание образовательных услуг.

***Вывод:** Таким образом, можно сделать вывод, что оказываемые Организацией образовательные услуги востребованы руководителями, специалистами и рабочими организаций и предприятий города Москвы и области. Контингент обучаемых характеризуется стабильностью.*

Кадровая политика Организации направлена на организацию эффективной работы преподавательского состава, от деятельности которого напрямую зависит выполнение поставленных задач и достижения целей. Кадровый состав Организации является стабильным и включает в себя штатных сотрудников и преподавателей, работающих на условиях почасовой оплаты труда. На основании договоров гражданско-правового характера к образовательному процессу привлекаются преподаватели вузов, ведущие специалисты предприятий и организаций.

Общие сведения о кадровом обеспечении образовательного процесса

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников	% от общего количества педагогических работников
1.	Численность педагогических работников — всего, в том числе:	18	100
1.1.	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	1	18
1.2.	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совмещения	3	-
1.3.	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	17	94
1.4.	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	10	37
2.	Из общей численности педагогических работников:	18	100
2.1.	лица, имеющие ученую степень доктора наук и/или ученое звание профессора	-	-
2.2.	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и/или ученое звание доцента	-	-
2.3.	лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	-	-
2.4.	лица, имеющие стаж практической работы по профилю преподаваемого учебного предмета, дисциплины (модуля)	18	100
2.5.	лица, имеющие высшее профессиональное образование	18	100
2.6.	Лица, имеющие среднее профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.7.	-	-
2.7.	лица, имеющие среднее профессиональное образование — мастера производственного обучения	-	-
2.8.	лица, не имеющие профессионального образования	-	-

Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование. Базовое образование преподавателей соответствует профилю преподаваемых дисциплин.

Кадровой службой ведется постоянная работа по повышению квалификации инженерно-педагогических работников Организации. Преподаватели проходят обучение на курсах повышения квалификации, принимают участие в тематических семинарах, выставках, посещают открытые занятия.

Кроме того, преподаватели постоянно совершенствуют свое педагогическое мастерство путем самообразования. В Организации созданы для этого хорошие условия: работает библиотека Учебного центра, кабинеты оборудованы современными техническими средствами (компьютерами, мультимедиа проекторами, копировально-множительной техникой), на всех рабочих местах имеется выход в Интернет, имеются консультационно-правовые базы «Гарант», «Консультант», установлено лицензионное программное обеспечение.

Все преподаватели Организации владеют компьютером и используют информационные технологии в учебном процессе.

В соответствии с графиком повышения квалификации преподаватели обучаются по читаемым направлениям обучения, инженерно-педагогические работники проходят аттестацию в надзорных органах.

Система повышения квалификации включает и разностороннюю работу по развитию педагогического творчества через методическую работу, а самое главное - самостоятельную деятельность преподавателя по совершенствованию педагогического мастерства.

Повышение квалификации сотрудников способствует росту их профессионализма, что, в свою очередь, обеспечивает высокое качество учебного процесса в целом.

Вывод: в Организации сформирован квалифицированный преподавательский состав, потенциал которого способен обеспечить качественную подготовку слушателей. Преподаватели ведут работу по улучшению качества подготовки слушателей, применяют современные формы и методы обучения.

Вместе с тем, кадровой службе Организации рекомендуется продолжать работу по привлечению высококвалифицированных педагогических работников и педагогов-практиков из организаций и учреждений города для качественной реализации образовательных программ.

8. Обеспечение образовательного процесса учебной и учебно-методической литературой, официальными, периодическими, справочно-библиографическими изданиями, научной литературой

8.1.В Организации имеется библиотека, оснащенная учебной, учебно-методической, справочной литературой по направлениям обучения, реализуемым Учебным центром. Библиотечный фонд комплектуется на основе реализуемых образовательных программ, заявок преподавателей, каталогов и прайс-листов издательств и книготорговых фирм.

Приобретаются официальные издания (сборники законодательных актов, нормативных правовых актов и кодексов Российской Федерации (отдельно изданные, продолжающиеся и периодические)) - ПБ, НПБ, СНиПы, СП, ТР, МДС, РД, ПОТ РМ и пр.

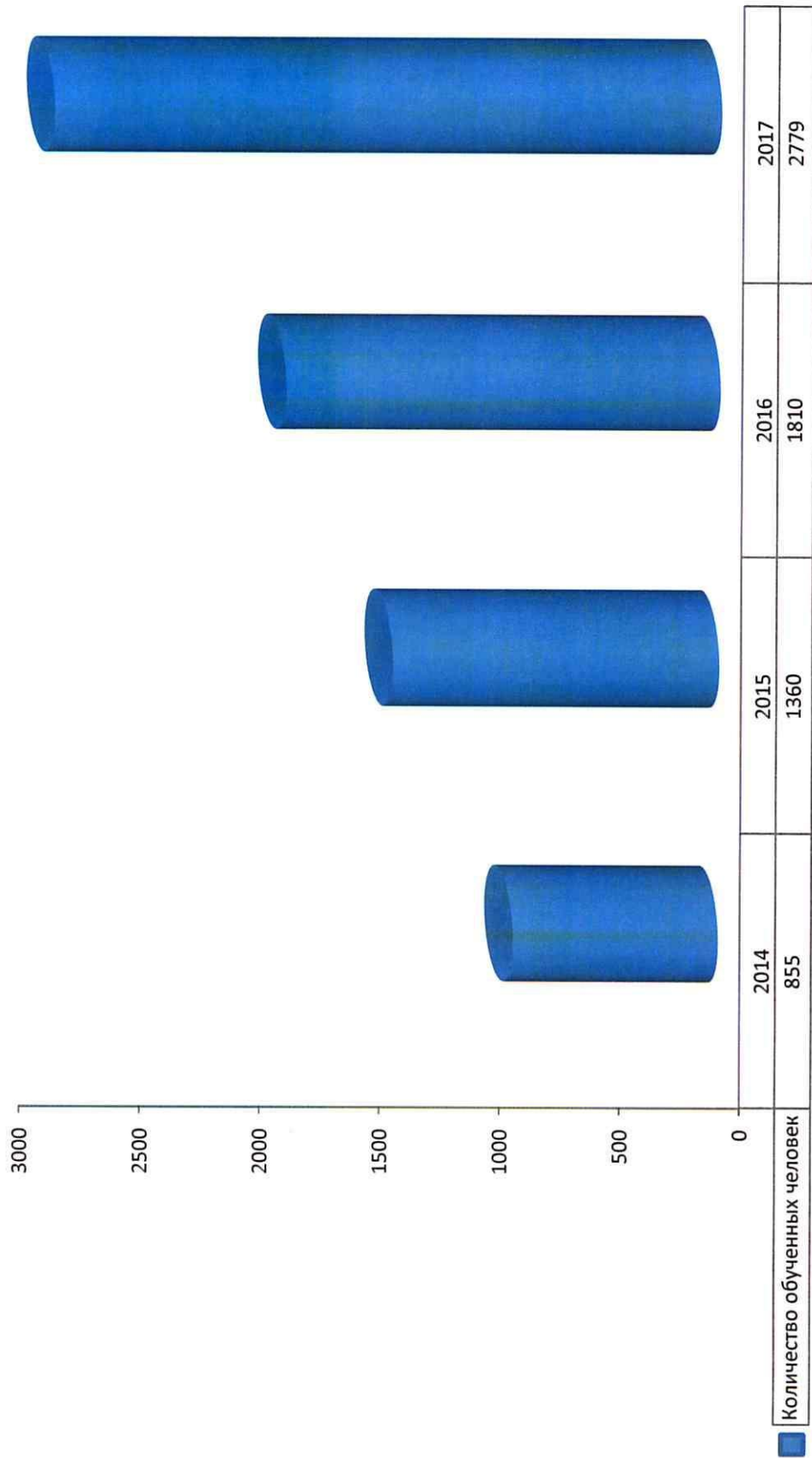
8.2. Библиотечный фонд постоянно пополняется новинками учебно, учебно-методической, нормативной и др. Литературой.

8.3.По всем дисциплинам реализуемых образовательных программ в Организации имеется достаточное количество учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Вывод: Материально-техническое, учебно-методическое, программно-информационное и библиотечно-информационное обеспечение образовательных программ соответствует предъявляемым требованиям, можно оценить как современное.

9. Финансовое обеспечение образовательного процесса. (таблица № 2)

Количество слушателей прошедших обучение





УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АНО ДПО «УЦ «ПЕРСПЕКТИВА+»

Е.Л.Желтова

«12» марта 2018

Финансово-хозяйственная деятельность за 2017 год

Наименование показателя	Стоимость (тыс. руб.)
Оборотные активы, в том числе:	8097,00
Дебиторская задолженность	3132,00
Денежные средства и денежные эквиваленты	3990,00
Финансовые вложения	975,00
Итого активов:	8097,00

Плановые показатели по поступлениям и выплатам

АНО ДПО «ПЕРСПЕКТИВА +» за 2017 год

Наименование затрат и доходов	Стоимость (тыс. руб.)
1. Планируемые поступления от оказания образовательных услуг (доходы)	20700,00
2. Планируемые расходы всего, в том числе:	20250,00
Оплата труда	5000,00
Налоги и сборы с ФЭП (страховые взносы в ПФР, ФСС)	1000,00
Налоги и отчисления в бюджет РФ	640,00
Арендная плата	850,00
Аренда автотранспорта	450,00
Материально-техническое обеспечение образовательного процесса	5320,00
Хозяйственные расходы	750,00
Услуги связи	240,00
Курсы повышения квалификации	3500,00
Прочие расходы	2500,00
3. Планируемая прибыль:	450,00